Notulen MR vergadering
CNS Zomerland 9 juni 2026

datum: dinsdag 9 juni 2026
plaats: CNS Zomerland
tijd: 19:30 uur

Aanwezigen:
Wendy (voorzitter), Anouck (oudergeleding), Janneke en Mirjam (personeelsgeleding). Ingrid (directeur)

1. Opening
De vergadering startte met een informeel rondje.

2. Notulen vorige vergadering + actielijst (december 2025)
De notulen werden doorgenomen en vastgesteld. Uit de actielijst zijn de volgende zaken gerealiseerd:
•**Schoolreis:** Voor ieder kind is een kleinigheidje geregeld voor in de bus terug. Afspraak: geen geld meer mee.
•**Overblijf:** Er is speciaal speelgoed aangeschaft voor de overblijf en er zijn minder incidenten.
•**Vaatwasser:** overname vaatwasser van andere school loopt vertraging op. Waarschijnlijk zelf aanschaffen.
• **Speellokaal** is aangepast tot leslokaal voor groep 4ven de BSO is verhuisd.

3.Personele bezetting volgend schooljaar
- De personele bezetting is bekend gemaakt. We zijn blij dat we een baan kunnen aanbieden aan onze LiO-ers Noortje en Melanie. Het begeleiden van LiO'ers geeft ook veel meerwaarde aan de school, waardoor we komend schooljaar opnieuw twee LiO'ers krijgen in de combinatiegroepen. (Mara en Jolisa) Janneke krijgt meer tijd voor haar IB-werk.
- Voor de gymles zijn we bezig om samen met het Kompas een vakleerkracht aan te trekken die twee gymlessen in de week aanbiedt aan onze beide scholen.
- Eva's re-integratie verloopt voorspoedig, ze werkt nu al ruim 3 dagen en geeft graag weer les.

4. Concept werkverdelingsplan
Dit jaar zijn bereikbaarheidsafspraken toegevoegd aan het werkverdelingsplan. Dit leeft in het team. In deze afspraken nemen we op dat leerkrachten alleen bereikbaar op hun werkdagen. Zij hoeven niet te reageren op berichten buiten werktijd. We stellen voor om de chat-functie binnen de Kindwijsapp uit te zetten. Hoewel deze chat voordelen biedt, zijn er ook veel nadelen zoals het verplicht voelen om 's avonds te reageren. Ook is het taalgebruik niet altijd gepast, omdat er primair gereageerd kan worden. Met ingang van het nieuwe schooljaar is de school dan alleen telefonisch, via e-mail of fysiek bereikbaar.
Sinds meivakantie verstuurt iedere groep minder berichten in de Kindwijsapp. We beperken ons meer tot de highlights. De MR staat achter de voorstellen en verwacht hierdoor een betere balans tussen werk en prive voor de leerkrachten. Op 25 juni 2026 wordt het werkverdelingsplan besproken in team.

5. Concept schoolgids 2026-2027
In hoofdlijnen blijft de schoolgids hetzelfde als huidig jaar. Aanpassingen zijn o.a.:
- Taal/spellingmethode STAAL wordt doorgetrokken naar groep 7-8
- Visie op digitale geletterdheid wordt toegevoegd
- Resultaten onderwijs en doorstroom, uitstroom en instroom geactualiseerd

- Resultaten over burgerschap en sociale veiligheid worden opgenomen en van commentaar voorzien.
- Informatie over pesten wordt uitgebreid voor ouders. We zien dat daar behoefte aan is. Deels zal dit nog met een studiedag verder worden uitgebreid. Oudergeleding stelt voor om een informatieavond te beleggen voor ouders van groep 5-8 over uitleg van de schoolaanpak t.a.v. conflicten en omgaan met pestgedrag. Mogelijk een externe spreker van bijv. Kanjertraining uitnodigen. We spreken af dat items uit de schoolgids in verschillende nieuwsbrieven terugkeren. MR stemt in met concept, definitieve versie volgt na teambespreking 25 juni.

6. Kosten

Op voorstel van de school worden de kosten komend schooljaar niet verhoogd. Waarschijnlijk ontkomen we er niet aan om een jaar erna de kosten wel te moeten verhogen. We blijven de activiteiten als schoolreis, kamp e.d. organiseren.

7. Resultaten vragenlijst sociale veiligheid en burgerschap (juni 2026)

• **Burgerschapspeiling groep 8:** Resultaten overwegend groen/blauw, voldoende scores. We zijn tevreden.
• **Sociale veiligheidspeiling groep 5 t/m 8:** Positief resultaat. Leerlingen uit groep 5 t/m 8 ervaren school als veilig. Opmerking: groep 5 had moeite met vragenlijst (te lange, ingewikkelde vragen) Leerkracht moet de vragen vaak toelichten.

8. Tevredenheidspeilingen

•**Leerlingen:** Erg lange vragenlijst. Groep 5 had moeite met interpretatie van bepaalde vragen. We zijn tevreden over het resultaat.
• **Personeel:** Scores boven of gelijk aan benchmark. Team oogt tevreden
•**Ouders:** Lage opkomst, maar valt onder voldoende respons. We kiezen er niet voor om de duur van de vragenlijst te verlengen. Onderdelen op kwaliteitszorg scoort laag bij vragen als ‘school vraagt regelmatig naar mijn mening". Ook bij ‘zorg en begeleiding’ scoren we onder de benchmark. We denken dat het gebrek aan tijd door de intern begeleider dit gevoel onder ouders heeft veroorzaakt. Janneke krijgt volgend jaar structureel meer uren voor interne begeleiding. (los van de LIO)

9. Smartphone Vrij Opgroeien

School ontving campagnemateriaal van stichting "Smartphonevrij opgroeien" (SVO) MR is enthousiast over eht voorstel om over dit onderwerp een informatieavond voor ouders te organiseren. Naast een presentatie over de schadelijke effecten smartphones/social media wil de school ouders oproepen om het smartphone bezit uit te stellen voor de leerlingen. Een oude Nokia kan bijv. aangeschaft worden voor bereikbaarheid.
Tijdens een leerlingenraad in groep 7-8 gaven kinderen zelf aan dat een leeftijdsgrens van 14 jaar verstandig zou zijn voor sociale media. Daarnaast kunnen we de groepsapp-problematiek aanpakken. Kinderen krijgen tientallen berichten, ervaren dat soms als vervelend. De ouders van leerlingen die nu instromen lijken terughoudender t.a.v devices. CNS Zomerland brengt dit onderwerp ook in bij MT voor eventueel een gezamenlijk statement. De MR taat volledig achter dit initiatief, wil hier ook rol in spelen tijdens de ouderavond.

10. Vergaderdata

Ingrid maakt een voorstel voor de dinsdagen of woensdagen in de even weken en checkt dit eerst met Anouck.

11. Rondvraag

geen

Actiepunten

- Werkverdelingsplan bespreken met team op 25 juni, daarna definitief naar MR
- Schoolgids 2027-2028 bespreken met team op 25 juni, daarna definitief naar MR
- Pestprotocol (inclusief escalatieladder) verder uitwerken en 'eigen maken' in nieuwe schooljaar
- Ouderavond organiseren over omgaan met pestgedrag/conflicten (i.s.m. Kanjertraining)
- Items uit schoolgids periodiek uitlichten in nieuwsbrief (volgend schooljaar)
- Informatieavond 'Smartphonevrij opgroeien' voorbereiden met MR voor september (groep 1-6)
- Voorstel smartphonevrij inbrengen bij scholengroep Kindwijs (11-06-2026)
- Vergaderdata volgend schooljaar plannen (bij voorkeur dinsdag even weken)

Rooster van aftreden:

Mirjam: mei 2027
Janneke: sept. 2027
Anouck: jan. 2028
Wendy: sept. 2028